

惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書

二零一九至二零年度



惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書 二零一九至二零年度

惇裕學校校監

文 祿 星

惇裕學校校長

陳 杏 軒

惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書

背景：

政府於二零零零/零一學年首次發放學校發展津貼基本撥款，以減輕教師的工作量，讓他們有更多空間致力推行教育改革的重要項目。

為進一步減輕教師的工作量，政府在二零零五/零六至二零零七/零八學年向學校增撥有時限學校發展津貼，把小學的津貼額調高100%。目的是為教師提供額外支援，協助他們應付學習評估推行初期的工作，以及照顧學生不同的學習需要。

二零零六年二月，政府進一步承諾把學校發展津貼的基本撥款改為經常撥款，為學校提供長期的支援。

根據「學校發展津貼」的撥款安排，本校在2019/20年度將獲發放437,877元之津貼，現因應撥款的目的是及教育局的規定，本校透過舉行會議諮詢校內教師對使用撥款的意見，決定本學年運用「學校發展津貼」的項目如下：

- | | |
|--------------------|------|
| 1. 聘請全職「教學助理」一名 | P. 4 |
| 2. 聘請全職/半職「校務助理」一名 | P. 5 |
| 3. 聘請全職及兼職「保母」共四名 | P. 6 |

本年度預算收入:

| | |
|-------------|---------------|
| 本年度學校發展津貼撥款 | \$ 437,877.00 |
|-------------|---------------|

| | |
|-----------------|---------------|
| 本年度學校發展津貼預算總收入: | \$ 437,877.00 |
|-----------------|---------------|

本年度預算支出:

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. 聘請全職「教學助理」一名 | \$168,000.00 |
| 2. 聘請兼職「校務助理」一名 | \$87,000.00 |
| 3. 聘請兼職「保母」共四名 | \$146,850.00 |
| 4. 僱主強積金 | \$20,092.50 |

| | |
|-----------------|--------------|
| 本年度學校發展津貼預算總支出: | \$421,942.50 |
|-----------------|--------------|

本年度預算結餘/(赤字):

| | |
|---------------|-------------|
| 本年度學校發展津貼預算結餘 | \$15,934.50 |
|---------------|-------------|

一. 計劃事項: 為教師創造空間，提高教學質素(支援非教學工作)

| 策略/工作 | 時間表 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 | 所需資源 |
|---|--|---|--|--|-------------------------|
| <p>聘請全職「教學助理」一名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘用計劃為期 12 個月，由 2019 年 9 月至 2020 年 8 月 ▪ 聘請的教學助理主要協助教師處理帶皇崗/福田隊、班務及其他教學工作 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2019 年 9 月至 2020 年 8 月 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的教學助理能分擔其他教師的工作，包括：每天負責電話聯絡缺席學生、協助教務組處理班主任工作(學生資料更正、學生記錄、處理插班試)、點算學生交費，另外有教具設計、壁報製作、印務及文書工作等，並能為教師騰出約 10 小時(每日計算)的工作時間以推動配合學校發展的各項工作。 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 助理校長 ▪ 校務組統籌 ▪ 學生支援組統籌 | <p>薪金連強積金 176,400 元</p> |

| 策略/工作 | 時間表 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 | 所需資源 |
|---|--|---|--|--|-----------------------------|
| 聘請兼職「校務助理」一名 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘用計劃為期 12 個月，由 2019 年 9 月至 2020 年 8 月 ▪ 聘請的校務助理主要協助教師處理帶皇崗/福田隊、班務及其他非教學工作 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2019 年 9 月至 2020 年 8 月 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的教學助理能分擔其他教師的工作，包括帶皇崗/福田隊、班務、印務及文書工作等，並能為教師騰出約 8 小時(每日計算)的工作時間以推動配合學校發展的各項工作。 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 助理校長 ▪ 校務組統籌 ▪ 學生支援組統籌 | 0.5 校務助理 薪金連強積金 91,350 元 |

二. 計劃事項: 為教師創造空間，提高教學質素(支援帶隊工作)

| 策略/工作 | 時間表 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 | 所需資源 |
|---|--|--|--|--|--|
| <p>聘請兼職「保母」共四名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 皇崗隊保母及小巴隊保母聘用計劃為期 11 個月，由 2019 年 9 月至 2020 年 7 月內的學生上學日 ▪ 福田隊保母聘用計劃為期 11 個月，由 2019 年 9 月至 2020 年 7 月內的學生上學日 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2019 年 9 月至 2020 年 7 月 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的保母能協助教師照顧跨境學生往返學校時的個別需要，並能為教師騰出約 12 小時(每日計算) 帶皇崗/福田/小巴隊的工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作。 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 助理校長 ▪ 車隊統籌老師 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金連強積金 ▪ 兼職: 57,172.5 元 + 48,510 元 ▪ 兼職: 24,255 元 x 2 名 (餘下薪金用 001 及 002 撥款) |