

惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書

二零一二至一三年度



惇裕學校

運用「學校發展津貼」周年計劃書
二零一二至一三年度

惇裕學校校監

惇裕學校校長

文 祿 星

陳 杏 軒

惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書

背景：

政府於二零零零/零一學年首次發放學校發展津貼基本撥款，以減輕教師的工作量，讓他們有更多空間致力推行教育改革的重要項目。

為進一步減輕教師的工作量，政府在二零零五/零六至二零零七/零八學年向學校增撥有時限學校發展津貼，把小學的津貼額調高100%。目的是為教師提供額外支援，協助他們應付學習評估推行初期的工作，以及照顧學生不同的學習需要。

二零零六年二月，政府進一步承諾把學校發展津貼的基本撥款改為經常撥款，為學校提供長期的支援。

根據「學校發展津貼」的撥款安排，本校在2012/13年度將獲發放331,818.00元之津貼，現因應撥款的目的及教育局的規定，本校透過舉行會議諮詢校內教師對使用撥款的意見，決定本學年運用「學校發展津貼」的項目如下：

- | | |
|---------------|------|
| 1. 聘請「教學助理」一名 | P. 4 |
| 2. 聘請「校務助理」一名 | P. 5 |
| 3. 聘請兼職「教師」一名 | P. 6 |
| 4. 聘請兼職「保母」四名 | P. 7 |

本年度預算收入:

上年度學校發展津貼結餘	\$ 0.00
本年度學校發展津貼撥款	\$331,818.00
本年度學校發展津貼預算總收入:	\$331,818.00

本年度預算支出:

1. 聘請「教學助理」一名	\$108,000.00
2. 聘請「校務助理」一名	\$113,400.00
3. 聘請兼職「教師」一名	\$ 30,000.00
4. 聘請兼職「保母」四名	\$ 79,800.00
本年度學校發展津貼預算總支出:	\$331,200.00

本年度預算結餘/(赤字):

本年度學校發展津貼預算結餘	\$ 618.00
---------------	-----------

一. 計劃事項: 為教師創造空間, 提高教學質素(支援教學工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請「教務助理」一名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2012 年 8 月期間校方進行招聘工作 ▪ 聘用計劃為期 12 個月, 由 2012 年 9 月至 2013 年 8 月 ▪ 聘請的教學助理主要協助教師處理輔導教學、備課、帶皇崗/福田隊、班務及其他有關教學工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2012 年 9 月至 2013 年 8 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的教學助理能令全校教師每週騰出不少於 44 小時的輔導教學、備課、帶皇崗/福田隊、班務及其他有關教學工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 課程發展組統籌 ▪ 學務組統籌 ▪ 訓輔組統籌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金 108,000 元

二. 計劃事項: 為教師創造空間，提高教學質素(支援非教學工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請「校務助理」一名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2012 年 8 月期間校方進行招聘工作 ▪ 聘用計劃為期 12 個月，由 2012 年 9 月至 2013 年 8 月 ▪ 聘請的校務助理主要協助教師處理帶皇崗/福田隊、班務及其他非教學工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2012 年 9 月至 2013 年 8 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的校務助理能令全校教師每週合共騰出不少於 44 小時的帶皇崗/福田隊、班務及其他非教學工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 校務組統籌 ▪ 訓輔組統籌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金 108,000 元 ▪ 強積金 5,400 元

三. 計劃事項: 為教師創造空間，提高教學質素(支援教學工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請兼職「教師」一名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2012 年 8 月期間校方進行招聘工作 ▪ 聘用計劃為期 12 個月，由 2012 年 9 月至 2012 年 8 月 ▪ 聘請的兼職「教師」主要協助分擔其他教師的教學工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2012 年 9 月至 2013 年 8 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的兼職教師能協助分擔其他教師約五分之一教師的教學工作量，包括班務及其他非教學工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 課程發展組統籌 ▪ 學務組統籌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金 30,000 元

四. 計劃事項: 為教師創造空間, 提高教學質素(支援帶隊工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請兼職「保母」四名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2012 年 8 月期間校方進行招聘工作 ▪ 聘用計劃為期 11 個月, 由 2012 年 9 月至 2013 年 7 月內的學生上學日 ▪ 聘請的兼職「保母」主要協助教師處理帶皇崗/福田隊工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2012 年 9 月至 2013 年 7 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的兼職保母能協助教師照顧跨境學生往返學校時的個別需要, 並能令全校教師在每一個上學日合共騰出約 8 小時的帶皇崗/福田隊工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 訓輔組統籌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金 79,800 元