

惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書

二零一零至一一年度



惇裕學校

運用「學校發展津貼」周年計劃書
二零一零至一一年度

惇裕學校校監

文炳南

惇裕學校校長

陳杏軒

惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書

背景：

政府於二零零零/零一學年首次發放學校發展津貼基本撥款，以減輕教師的工作量，讓他們有更多空間致力推行教育改革的重要項目。

為進一步減輕教師的工作量，政府在二零零五/零六至二零零七/零八學年向學校增撥有時限學校發展津貼，把小學的津貼額調高100%。目的是為教師提供額外支援，協助他們應付學習評估推行初期的工作，以及照顧學生不同的學習需要。

二零零六年二月，政府進一步承諾把學校發展津貼的基本撥款改為經常撥款，為學校提供長期的支援。

根據「學校發展津貼」的撥款安排，本校在2010/11年度將獲發放303,010.00元之津貼，現因應撥款的目的及教育局的規定，本校透過舉行會議諮詢校內教師對使用撥款的意見，決定本學年運用「學校發展津貼」的項目如下：

1. 聘請「教學助理」一名	P. 4
2. 聘請「校務助理」一名	P. 5
3. 聘請全職「保母」兩名	P. 6
4. 聘請兼職「保母」三名	P. 7
5. 小號興趣班訓練計劃	P. 8

本年度預算收入:

上年度學校發展津貼餘款	\$ 55,580.01
本年度學校發展津貼撥款	\$303,010.00
本年度學校發展津貼預算總收入:	\$358,590.01

本年度預算支出:

1. 聘請「教學助理」一名	\$126,000.00
2. 聘請「校務助理」一名	\$ 88,200.00
3. 聘請全職「保母」兩名	\$ 70,455.00
4. 聘請兼職「保母」三名	\$ 57,000.00
5. 小號興趣班訓練計劃	\$ 15,000.00
本年度學校發展津貼預算總支出:	\$356,655.00

本年度預算盈餘:

本年度學校發展津貼預算盈餘	\$ 1,935.01
---------------	-------------

一. 計劃事項: 為教師創造空間, 提高教學質素(支援教學工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請「教務助理」一名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2010 年 8 月期間校方進行招聘工作 ▪ 聘用計劃為期 12 個月, 由 2010 年 9 月至 2011 年 8 月 ▪ 聘請的「教學助理」主要協助教師處理輔導教學、備課、帶皇崗/福田隊、班務及其他有關教學工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2010 年 9 月至 2011 年 8 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的教學助理能令全校教師每週騰出不少於 44 小時的輔導教學、備課、帶皇崗/福田隊、班務及其他有關教學工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 校務組統籌 ▪ 訓輔組統籌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金 120,000 元 ▪ 強積金 6,000 元

二. 計劃事項: 為教師創造空間，提高教學質素(支援非教學工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請「校務助理」一名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2010 年 8 月期間校方進行招聘工作 ▪ 聘用計劃為期 12 個月，由 2010 年 9 月至 2011 年 8 月 ▪ 聘請的「校務助理」主要協助教師處理帶皇崗/福田隊、班務及其他非教學工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2010 年 9 月至 2011 年 8 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的校務助理能令全校教師每週合共騰出不少於 44 小時的帶皇崗/福田隊、班務及其他非教學工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 校務組統籌 ▪ 訓輔組統籌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金 84,000 元 ▪ 強積金 4,200 元

三. 計劃事項：為教師創造空間，提高教學質素(支援帶隊及學校推廣工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請全職「保母」兩名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2010 年 8 月期間校方進行招聘工作 ▪ 聘用計劃為期 11 個月，由 2010 年 9 月至 2011 年 7 月 ▪ 聘請的全職「保母」主要協助教師處理帶皇崗/福田隊及學校推廣工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2010 年 9 月至 2011 年 7 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的全職保母能協助教師照顧跨境學生往返學校時的個別需要，並能令全校教師每週合共騰出不少於 25 小時的帶皇崗/福田隊及學校推廣工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 訓輔組統籌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金 67,100 元 ▪ 強積金 3,355 元

四. 計劃事項: 為教師創造空間，提高教學質素(支援帶隊工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請兼職「保母」三名</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2010 年 8 月期間校方進行招聘工作 ▪ 聘用計劃為期 11 個月，由 2010 年 9 月至 2011 年 7 月內的學生上學日 ▪ 聘請的兼職「保母」主要協助教師處理帶皇崗/福田隊工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2010 年 9 月至 2011 年 7 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘請的兼職保母能協助教師照顧跨境學生往返學校時的個別需要，並能令全校教師在每一個學生上學日合共騰出 10 小時的帶皇崗/福田隊工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視工作記錄 ▪ 開會檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 訓輔組統籌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 薪金 57,000 元

五. 計劃事項: 培養學生多方面興趣, 發展學生潛能(小號興趣班)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>小號興趣班訓練計劃</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於 2010 年 8 月期間校方進行招聘機構工作 ▪ 安排約 20 名學生參加小號興趣班訓練 ▪ 每次進行一小時的訓練, 共 25 次 ▪ 負責文族青山区墓步操樂隊的演奏 ▪ 定期進行校內表演及參加校外比賽 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2010 年 9 月至 2011 年 7 月 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 小號興趣班訓練計劃能分擔教師課外活動的訓練時間不少於 50 小時 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 檢視訓練記錄 ▪ 開會檢討 ▪ 安排音樂科老師觀課 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 課外活動組統籌 ▪ 音樂科科主任 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 導師薪金 15,000 元 (以時薪 600 元計算)