# 惇 裕 學 校

## 運用「學校發展津貼」周年計劃書

## 二零二一至二二年度

# 惇 裕 學 校

## 運用「學校發展津貼」周年計劃書

## 二零二一至二二年度

惇裕學校校監　　惇裕學校校長

文 祿 星　　陳 杏 軒

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

# 惇 裕 學 校

## 運用「學校發展津貼」周年計劃書

**背景:**

政府於二零零零/零一學年首次發放學校發展津貼基本撥款，以減輕教師的工作量，讓他們有更多空間致力推行教育改革的重要項目。

為進一步減輕教師的工作量，政府在二零零五/零六至二零零七/零八學年向學校增撥有時限學校發展津貼，把小學的津貼額調高100%。目的是為教師提供額外支援，協助他們應付學習評估推行初期的工作，以及照顧學生不同的學習需要。

二零零六年二月，政府進一步承諾把學校發展津貼的基本撥款改為經常撥款，為學校提供長期的支援。

根據「學校發展津貼」的撥款安排，本校在2021/22 年度將獲發放 412,954 元之津貼，現因應撥款的目的及教育局的規定，本校透過舉行會議諮詢校內教師對使用撥款的意見，決定本學年運用「學校發展津貼」的項目如下:

1. 聘請「教師助理」一名 P. 4
2. 聘請全職及兼職「保母」共二名 P. 5

## 本年度預算收入:

| | |
|---|---|
| 本年度學校發展津貼撥款 | $ 412,954.00 |
| **本年度學校發展津貼預算總收入：** | $ 412,954.00 |

## 本年度預算支出:

| | |
|---|---|
| 1. 聘請「教師助理」一名 | $234,000.00 |
| 2. 聘請兼職「保母」共二名 | $50,400.00 |
| 3. 僱主強積金 | $14,220.00 |

## 本年度預算結餘/(赤字):

| | |
|---|---|
| 上年度學校發展津貼累計盈餘 | $83,152.00 |
| **本年度學校發展津貼預算總支出:** | **$298,620.00** |
| 本年度學校發展津貼預算結餘 | $197,486.00 |

**一.計劃事項：** 為加強學校行政支援，釋放教師和校長的空間 (支援非教學工作)

| 策略/工作 | 時間表 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 | 所需資源 |
|---|---|---|---|---|---|
| 聘請「教師助理」一名<br>▪ 聘用計劃為期 12 個月，由 2021 年 9 月至 2022 年 8 月<br>▪ 聘請的教師助理主要協助教師處理帶皇崗/福田隊、班務及其他教學工作 | ▪ 2021 年 9 月至 2022 年 8 月 | ▪ 聘請的教師助理能分擔其他教師的工作，包括：每天負責處理圖書館館務、協助教務組處理班主任工作(學生資料更正、學生記錄、處理插班試)、點算學生交費，另外有教具設計、壁報製作、印務及文書工作等，並能為教師騰出約 10 小時(每日計算)的工作時間以推動配合學校發展的各項工作。 | ▪ 檢視工作記錄<br>▪ 開會檢討 | ▪ 助理校長<br>▪ 學務組統籌<br>▪ 學生支援組統籌 | 薪金連強積金 245,700 元 |

**二. 計劃事項:** 為教師創造空間，提高教學質素(支援帶隊工作)

| 策略/工作 | 時間表 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 | 所需資源 |
|---|---|---|---|---|---|
| 聘請兼職「保母」共二名<br>▪ 皇崗隊保母及小巴隊保母聘用計劃為期 11 個月，由 2021 年 9 月至 2022 年 7 月內的學生上學日<br>▪ 福田隊保母聘用計劃為期 11 個月，由 2021 年 9 月至 2022 年 7 月內的學生上學日 | ▪ 2021 年 9 月至 2022 年 7 月 | ▪ 聘請的保母能協助教師照顧跨境學生往返學校時的個別需要，並能為教師騰出約 12 小時(每日計算) 帶皇崗/福田/小巴隊的工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作。 | ▪ 檢視工作記錄<br>▪ 開會檢討 | ▪ 助理校長<br>▪ 車隊統籌老師 | ▪ 薪金連強積金<br>▪ 兼職: 26,460 元 x 2 名 |