

惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書
二零二四至二零二五年度



惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書 二零二四至二五年度

惇裕學校校監

文 祿 星

惇裕學校校長

陳 杏 軒

惇 裕 學 校

運用「學校發展津貼」周年計劃書

背景：

政府於二零零零/零一學年首次發放學校發展津貼基本撥款，以減輕教師的工作量，讓他們有更多空間致力推行教育改革的重要項目。

為進一步減輕教師的工作量，政府在二零零五/零六至二零零七/零八學年向學校增撥有時限學校發展津貼，把小學的津貼額調高100%。目的是為教師提供額外支援，協助他們應付學習評估推行初期的工作，以及照顧學生不同的學習需要。

二零零六年二月，政府進一步承諾把學校發展津貼的基本撥款改為經常撥款，為學校提供長期的支援。

根據「學校發展津貼」的撥款安排，本校在2024/25年度將獲發放434,800元之津貼，現因應撥款的目的及教育局的規定，本校透過舉行會議諮詢校內教師對使用撥款的意見，決定本學年運用「學校發展津貼」的項目如下：

- | | |
|-------------------|------|
| 1. 聘請「教師助理」一名 | P. 4 |
| 2. 聘請全職及兼職「保母」共二名 | P. 5 |

本年度預算收入：

本年度學校發展津貼撥款	\$434,800.00
-------------	--------------

本年度學校發展津貼預算總收入：	\$434,800.00
-----------------	--------------

本年度預算支出：

- | | |
|----------------|------------|
| 1. 聘請「教師助理」一名 | \$180,000. |
| 2. 聘請兼職「保母」共二名 | \$43,200. |
| 3. 僱主強積金 | \$3,705. |

本年度預算結餘/(赤字)：

本年度學校發展津貼預算總收入：	\$434,800.
-----------------	------------

本年度學校發展津貼預算總支出：	\$226,905.
-----------------	------------

本年度學校發展津貼預算結餘	\$207,895.
---------------	------------

一.計劃事項：為加強學校行政支援，釋放教師和校長的空間 (支援非教學工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
聘請「教師助理」一名 ■ 聘用計劃為期 12 個月，由 2024 年 9 月至 2025 年 8 月 ■ 聘請的教師助理主要協助教師處理帶隊、班務及其他教學工作	■ 2024 年 9 月至 2025 年 8 月	■ 聘請的教師助理能分擔其他教師的工作，包括：每天負責處理圖書館館務、協助教務組處理班主任工作(學生資料更正、學生記錄、處理插班試)、點算學生交費，另外有教具設計、壁報製作、印務及文書工作等，並能為教師騰出約 10 小時(每日計算)的工作時間以推動配合學校發展的各項工作。	■ 檢視工作記錄 ■ 開會檢討	■ 助理校長 ■ 學務組統籌 ■ 學生支援組統籌	薪金連強積金 \$180,000 元

二. 計劃事項: 為教師創造空間，提高教學質素(支援帶隊工作)

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
聘請兼職「保母」共二名 福田隊保母聘用計劃為期 11 個月，由 2024 年 9 月至 2025 年 7 月內的學生上學日	2024 年 9 月至 2025 年 7 月	聘請的保母能協助教師照顧跨境學生往返學校時的個別需要，並能為教師騰出約 12 小時(每日計算) 帶福田小巴隊的工作時間以進行推動配合教育改革的各項工作。	- 檢視工作記錄 - 開會檢討	- 助理校長 - 車隊統籌老師	- 薪金連強積金 - 兼職: \$77,805 元 x 2 名